

nrc > onderzoek

Hoeveel werknemers heeft uw organisatie?

Wat is de verdeling vrouwen/mannen in de gehele organisatie? (percentage vrouwen)

Wat is de verdeling vrouwen/mannen in leidinggevende functies? (percentage vrouwen)

1. Heeft uw organisatie een gedragscode of andere regeling voor seksuele intimidatie?

N.B. De volgende vragen gaan ervan uit dat er een regeling of code is. Zo niet, ga dan door naar vraag 16 (Cultuur in een organisatie)

2. Zo ja, sinds wanneer? (datum)

3. Zo ja, kunt u mij een link naar deze code geven of de code mailen?

4. Is deze gedragscode ingesteld of gewijzigd sinds begin oktober 2017 onder invloed van de me-too discussie?

- a. ingesteld
- b. gewijzigd
- c. geen gedragscode
- d. Anders, nl.

5. Bij wijziging: wat is er aangepast?

6. Hoe zorgt uw organisatie ervoor dat alle werknemers de code kennen?

- a. De code ligt ter inzage
- b. Er is een mail rondgegaan naar alle werknemers
- c. Er is een bijeenkomst geweest
- d. Iedereen is door zijn directe leidinggevende op de hoogte gesteld
- e. Er zijn cursussen over gegeven
- f. Anders, nl....

7. Is er een procedure voor de melding en afhandeling van schendingen van de gedragscode?

8. Zo ja, Welke onderdelen bevat deze procedure?

- a. een werknemer bespreekt kwestie met leidinggevende
- b. een werknemer neemt contact op met vertrouwenspersoon
- c. een werknemer kan een klacht indienen
- d. anders, nl.

9. Heeft uw organisatie duidelijk gemaakt aan alle werknemers hoe wordt omgegaan met meldingen?

10. Zo ja, hoe?

11. Kunt u een overzicht geven van het aantal meldingen in 2016, 2017 en 2018?
2016:
2017:
2018:
12. Is er een vertrouwenspersoon waar iemand terecht kan met een melding van schendingen?
13. Zo ja, kunt u de naam en contactgegevens van deze persoon geven?
14. Als deze persoon extern is, kunt u mij de naam van de organisatie geven waar zij/hij voor werkt?
15. Is er een commissie of ander instituut voor het indienen van een klacht over schendingen?

Deze vragen gaan over de cultuur in een organisatie

16. Op welke manier zorgt u voor een veilig klimaat ter voorkoming van ongewenst seksueel gedrag?
 - a. Leidinggevenden krijgen cursussen voor het scheppen van een veilig klimaat en het herkennen van signalen van seksueel machtsmisbruik
 - b. Dit onderwerp wordt besproken in functioneringsgesprekken
 - c. Werknemers krijgen voorlichting over ongepaste omgangsvormen
 - d. Online uitingen van een persoon worden nagegaan via een zoekopdracht en via sociale media
 - e. Anders, nl.
17. Heeft uw organisatie de omstandigheden in kaart gebracht die de kans op ongewenst vergroten (denk aan: veel avondwerk, veel werk in het buitenland, veel mensen met een tijdelijk contract en weinig mensen die beslissen over de voortzetting daarvan)?
18. Zo ja, heeft het inventariseren van de risico's ook geleid tot aanpassingen?
19. Zijn er andere zaken veranderd bij uw organisatie sinds de me-too-discussie een jaar geleden op gang kwam?
20. Zo ja, welke?

Deze vragen gaan over grensoverschrijdend gedrag

21. Zijn er sinds oktober 2017 werknemers overgeplaatst, geschorst of ontslagen wegens seksuele overschrijdend gedrag?
22. Zo ja, hoeveel en wat was de aanleiding?